

Gevecht om 23 kilo

Volgens de FNV heeft de Hoge Raad de tilnorm vastgesteld op maximaal 23 kg. MKB Nederland ziet dat anders. En het televisieprogramma NOVA kwam als reactie met voorbeelden van verhuizers en zorgverleners dat 23 kg niet werkbaar is. Hoe zit dit? Heeft de Hoge Raad nu een maximum te tillen gewicht van 23 kg vastgesteld of niet?

Koen Zonneveld

Op 27 april heeft de Hoge Raad, het hoogste rechtscollege in Nederland, een uitspraak gedaan in een zaak die al vanaf 1998 liep. Een medewerker moest samen met drie collega's een oven tillen van ongeveer 200 kg. De medewerker liep daarbij rugklachten op. Hij werd uiteindelijk arbeidsongeschikt door hernia en belandde in de Wao. Hij stelde zijn werkgever aansprakelijk voor het inkomensverlies op basis van diens zorgplicht (Burgerlijk Wetboek 7:658). De kantonrechter gaf de medewerker in 2003 gelijk: de werkgever had tilhulpmiddelen moeten inzetten. De werkgever ging in beroep tegen dit vonnis. Het gerechtshof gaf in 2005 de werkgever gelijk. Volgens het gerechtshof staat er geen maximum te tillen gewicht in de Nederlandse wetgeving. Verder was er volgens dit hof op de juiste wijze getild. Door met vier mensen 200 kg rechtstandig tillen zou ieder niet meer dan 50 kg dragen. En dat is volgens de rechter geen

Elke medewerker die uitvalt door zwaarder tillen dan 23 kg kan werkgever aansprakelijk stellen

probleem, want bouwvakkers tilden vroeger ook cementzakken van 50 kg. Bovendien werd er door de medewerker slechts eenmalig getild. Het gerechtshof nam aan dat er sprake was van een ongelukkige samenloop van omstandigheden: de medewerker had een aangeboren afwijking in de rug. Die hernia kwam dus niet per sé door het tillen.

Vonnis vernietigt

De Hoge Raad vernietigde op haar beurt het vonnis van het gerechtshof en gaf uiteindelijk toch de medewerker gelijk. Volgens de Raad is het algemeen bekend dat het tillen van zo'n zware last tot rugletsel kan leiden. Het risico hierop is juist extra groot als het tillen niet tot de gebruikelijke werkzaamheden behoort. De Hoge Raad vond de redenering van het gerechtshof onbegrijpelijk dat ieder 50 kg tilt als je met zijn vieren 200 kg draagt. Allereerst kan het zwaartepunt van de last niet precies in het midden liggen. En het individueel te tillen gewicht is ook anders als de drie anderen op verschillende momenten of met verschillende kracht tillen. Wel of geen aanleg voor een hernia doet niets af aan de zorgplicht van de werkgever. De werkgever had mechanische hulpmiddelen in moeten zetten. Uiteindelijk wijst de Hoge Raad op de toelichting bij het arbobesluit, waarin de minister verwijst naar de NIOSH-methode. En die NIOSH-methode gaat uit van een gezondheidkundig maximum van 23 kg. In feite geeft de Hoge Raad daarmee dus aan dat die NIOSH-methode als de stand der techniek moet worden beschouwd, waar werkgevers van uit dienen te gaan.

Reactie

MKB-Nederland verzet zich fel tegen het maximum van 23 kg. MKB-Nederland wil verschillende grenzen per bedrijfssector en per situatie. Jan Warning, directeur Bureau voor beroepsziekten FNV, vindt dat onzin. Warning: 'Het maakt voor een menselijke rug niet uit in welke sector die belast wordt. Het bestrijden van de NIOSH-norm lijkt mij verloren energie. MKB-Nederland kan beter samen met ons zoeken naar til-oplossingen per sector. Die kunnen dan in de arbocatalogus.' Conclusie: Elke medewerker die uitvalt door zwaarder tillen dan 23 kg kan de werkgever voortaan aansprakelijk stellen. De werkgever zal dan bij de rechter uit moeten leggen waarom het in dat geval onmogelijk was om het tilgewicht te beperken tot 23 kg en om hulpmiddelen te laten gebruiken. 

