

# Tips Klimaat op de werkplek

Kou of hitte, tocht, droge lucht of juist een muffe geur kan het werkplezier behoorlijk verpesten. Wat kan de OR of PVT eraan doen?

Koen Zonneveld, partner van Merlijn Training & Advies, info@koenzonneveld.nl



**1 Inventariseer**  
Inventariseer eerst of er in het bedrijf of de instelling sprake is van klimaatproblemen. Zijn er klachten van collega's? Op welke afdeling(en) speelt dit? Als het goed is, staat er in de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) of er in het bedrijf sprake is van dit risico.

**2 Onderzoek**  
Het kan handig zijn om te meten: hoeveel medewerkers hebben last van klimaatproblemen en op welke afdeling(en)? Wat zijn de oorzaken? Met goed onderzoek hoeft de OR geen discussie met de bestuurder meer aan te gaan over klachten en oorzaken. Het is belangrijk dat de OR mede-opdrachtgever is van het onderzoek. Maak vooraf afspraken met

de bestuurder over wat er na het onderzoek gebeurt, wat de vervolgstappen zijn. Onderzoek moet leiden tot verbeteringen in de praktijk.

**3 Neem maatregelen**  
Kijk vervolgens of er in het bij de RI&E horende plan van aanpak maatregelen worden genomen om klimaatproblemen te verminderen. Is er wel sprake van klimaatproblemen, maar staan er geen maatregelen in het plan van aanpak? Kaart dit aan in de overlegvergadering.

**4 Bronaanpak**  
Bij maatregelen is de bron aanpak aan de orde, oftewel de arbeidshygiënische strategie. Aanpak aan de bron is bij

klimaat niet mogelijk omdat die bron het buitenmilieu is: het weer, wel of geen zon. Dus hebben maatregelen zo dicht mogelijk bij de bron prioriteit: zonwering aan de buitenkant van het gebouw; bij nieuwbouw en verbouwingen zoveel mogelijk rekening houden met het klimaat: richting van het gebouw, isolatie, verwarming, klimaatinstallatie. Bij werkplaatsen: luchtgordijn, benaderingsschakelaar voor roldeuren (zodat die zo kort mogelijk openstaan) enzovoort. Pas als dat niet kan: taakrotatie, aanpassen werk- en rustschema's. En pas op de laatste plaats 'persoonlijke beschermingsmiddelen': aangepaste kleding. De OR moet de bestuurder wijzen op deze wettelijk verplichte strategie.

**5 De achterban**  
Betreft de achterban bij het bedenken van maatregelen en mogelijke oplossingen. Er kunnen grote verschillen in klimaatbeleving zijn tussen mensen. Bevorder bespreking in het werkoverleg. Hoe zorgen we voor een gemiddeld behaaglijk klimaat voor zoveel mogelijk medewerkers? ○

## Wat zegt de wet?

Het klimaat op de werkplek mag niet leiden tot schade aan de gezondheid en het klimaat moet zo behaaglijk en gelijkmatig mogelijk zijn. Hinderlijke tocht moet zoveel mogelijk worden vermeden (artikel 6, lid 1, Arbeidsomstandighedenbesluit). De beleidsregel waarin verder was uitgewerkt wat de normen zijn en hoe je dat dan meet, wordt per 1 januari 2011 geschrapt. In een aantal arbocatalogi wordt klimaat wel behandeld. Daar staan vaak normen in. Kijk of dat voor uw branche ook geldt. Meestal zijn dat de volgende normen:

- luchtsnelheid lager dan 0,25 meter per seconde;
- vochtigheidsgraad tussen 30 en 70 procent;
- luchttemperatuur en stralingstemperatuur in de winter tussen de 20 en 24 graden Celsius en in de zomer tussen de 23 en 26 graden Celsius. Bij lichamelijk (staand) werk: alles 3 tot 4 graden lager.

ORnet is vernieuwd, nu met een veel duidelijkere navigatie! Klik voor meer informatie over OR en arbeidsomstandigheden op de hoofdrubriek Arbo.