

Tips

Een Risico Inventarisatie is niet compleet zonder Plan van aanpak. Daarin staat wanneer, door wie, welke maatregel zal worden genomen om de arborisico's te vermindern. De OR en de PVT hebben hierop instemmingsrecht

DOOR: KOEN ZONNEVELD, KOENZON@PLANET.NL

Hieronder aandachtspunten voor de OR of PVT. Waar hieronder 'OR' staat kunt u ook 'PVT' lezen.

1. Wat is de prioriteitenkeuze van de OR?

De opsteller van de RI&E houdt rekening met de ernst van een risico, met de mogelijke gevolgen. Op grond daarvan worden de risico's in volgorde van belangrijkheid gezet. Die prioriteitenkeuze hoeft niet de keuze van de OR te zijn. Vaak is een risico misschien niet zo ernstig, maar is het een onderwerp waar veel mensen zich dagelijks aan ergeren. Let er op dat ook die onderwerpen hoog op de prioriteitenlijst komen.

2. Welke soort maatregelen zijn belangrijk?

Bevorder structurele maatregelen, die voor de toekomst geborgd zijn. Structurele maatregelen zijn beter dan eenmalige maatregelen en tijdelijke oplossingen. Maatregelen aan de bron zijn belangrijker dan persoonlijke beschermingsmiddelen. Bijvoorbeeld: neem de geluidsbron weg of scherm die af. Dat is beter dan iedereen oordopen geven.

3. Wie is verantwoordelijk voor het uitvoeren van maatregelen?

Let op dat het uitvoeren van de maatregelen niet allemaal op het bordje komt van de afdeling Personeelszaken, de Arbocoördinator of de Preventiemedewerker. Het is belangrijk dat het management verantwoordelijkheid neemt. Het arbobeleid dient zoveel mogelijk onderdeel te zijn van het normale bedrijfsbeleid.

4. Welke randvoorwaarden zijn belangrijk voor maatregelen?

Zorg voor redelijke termijnen voor de maatregelen. Het is logisch dat de bedrijfsleiding erg dure investeringen liever uitsmeert over een langere periode. Maar het moet wel redelijk zijn. Directies hebben nogal eens de neiging om

Een rijtje prima maatregelen heeft geen zin, als de directie er niet in wil investeren

andere investeringen voor te laten gaan. Let op dat er voldoende budget is om de maatregelen ook echt te kunnen uitvoeren. Een rijtje uitstekende maatregelen heeft geen zin als er geen geld en tijd voor wordt gereserveerd.

5. Hoe zit het met de betrokkenheid van de medewerkers?

Het is belangrijk om zoveel mogelijk de medewerkers te betrekken bij de maatregelen waar zij zelf mee te maken hebben. Dat betekent zeggenschap van medewerkers over hun eigen arbeidsomstandigheden en het garandeert een groter draagvlak voor de maatregelen. Bij sommige maatregelen is het nodig om voorlichting te geven aan de medewerkers. Zorg ervoor dat ook die voorlichting in het plan van aanpak wordt opgenomen.

6. Hoe bevorder je de uitvoering van maatregelen?

De maatregelen moeten concreet en achteraf controlebaar zijn. Dus niet: 'opstellen en uitvoeren van beleid fysieke belasting', maar: 'binnen een half jaar worden er drie nieuwe tilliften aangeschaft door de manager facilitaire zaken'. Maak afspraken met de directie over het periodiek evalueren en bespreken van het Plan van aanpak. Bijvoorbeeld een keer per jaar, ongeacht of de arboret op dit punt nu wel of niet gewijzigd wordt.

