

ARBO-WERK

Hoe het beter kan

De OR en de PVT kunnen op verschillende manieren hun arbo-werk verbeteren. In dit overzicht staan een paar mogelijkheden aangestipt. Als in dit artikel OR wordt genoemd, kunt u ook PVT (personeelsvertegenwoordiging, in 50min-organisaties) lezen.

DOOR: KOEN ZONNEVELD, INFO@KOENZONNEVELD.EU

1 Cursussen volgen

Het is voor de OR belangrijk om regelmatig op cursus te gaan. Over arbodienstverlening worden vele verschillende cursussen, congressen en workshops aangeboden. Maatwerk verdient echter de voorkeur. Formuleer eerst een OR-visie. Ga vervolgens van die visie uit bij de vraag of een cursus of workshop zinnig is voor de OR. Het heeft geen zin om domweg alles te volgen wat er wordt aangeboden op het moment dat er een (soms kleine) wijzigingen in de wetgeving plaatsvindt. Voorop staat dat cursussen en opleidingen bij moeten dragen aan het OR-werk. Het gaat daarbij niet alleen om kennis (het 'wat') maar ook om vaardigheden (het 'hoe'). Gelukkig willen de meeste cursusinstituten op OR-gebied graag maatwerk leveren. Het is verstandig om eerst met iemand van zo'n instituut te praten voordat besloten wordt een dure arbo-cursus te gaan volgen. Voor een OR-cursus is vaak subsidie mogelijk. Informatie daarover en over de instituten die de cursussen verzorgen, kunt u vinden op de website van het GBIO (het Gemeenschappelijk Begeleidings Instituut Ondernemingsraden): www.gbio.nl.

Overigens heeft zowel de OR, als de PVT en de VGWM-commissie recht op vrijaf voor cursussen en trainingen. Maar het is niet altijd nodig om cursussen te volgen. Er zijn andere mogelijkheden.

2 Gluren bij de burens

Dit komt in feite neer op uitwisseling met collega OR'en die misschien al verder zijn in het besluitvormingsproces. Ga eens praten met OR-leden van een ander bedrijf. Vaak is zo'n uitwisseling wederzijds interessant. De andere OR is op het ene terrein verder en u bent wellicht verder op een ander terrein of onderwerp. In verschillende sectoren bestaan OR-platforms waar deze uitwisseling bij uitstek kan plaatsvinden.

3 Coaching

Laat u voor de duur van het besluitvormingsproces coachen. Bijvoorbeeld door een trainer van een cursusinstituut. Dooreen vakbondsbestuurder of beleidsmedewerker van een vakbond. Of door een andere onafhankelijke deskundige. De OR heeft het recht om deskundigen in te huren, ook voor de VGWM-commissie. De PVT moet daarvoor eerst toestemming vragen van de werkgever.

4 Inschakelen van de achterban

Wellicht zitten er in uw achterban deskundige collega's. Die kunt u in een VGWM-commissie vragen of anders regelmatig raadplegen. Het kan ook zijn dat verschillende collega's op deelgebieden deskundig zijn. Spreek die dan aan op dit deelgebied. De OR, de PVT en de VGWM-commissie hebben het recht de achterban te raadplegen.

5 Zelf informatie verzamelen

Internet is een grote bron van kennis op dit gebied. Mogelijke websites zijn bijvoorbeeld:

- de websites van het ministerie van SZW: www.minszw.nl en van de Tweede kamer en de SER: www.tweedekamer.nl; www.ser.nl;
- specialistische websites over dit onderwerp: www.arbo.nl; www.koenzonneveld.eu; www.geenarbodienst.nl; www.arbobondgenoten.nl
- landelijk meldpunt arbodienstverlening: www.bpv.nl/lma;
- vul bij uw zoekmachine het woord arbodienstverlening in.
- Andere mogelijke bronnen zijn boeken en brochures, zoals bijvoorbeeld de brochure 'vormgeving arbodienstverlening in 2005' van Falke en Verbaan (adviesbureau) en Arcares (werkgeversorganisatie in de verpleeg- en verzorgingssector). Of het 'Jaarboek arbeidsomstandigheden – praktische handleiding voor werknemers, OR'en en VGWM-commissies' van FNV en FNV formaat, uitgegeven door Kluwer. Andere mogelijkheden? Bel naar vakbonden, het Ministerie van Sociale zaken en werkgelegenheid of naar Postbus 51.