



Tips

OR en Arbeidsinspectie

De Arbeidsinspectie kan een belangrijke rol spelen bij het controleren en handhaven van de veiligheids- en gezondheidsregels en van de werktijden in het bedrijf. De OR en de PVT hebben van de wetgever bevoegdheden gekregen. Maak daar gebruik van. In deze tips staat verder steeds alleen OR, maar dat geldt dan ook voor de PVT.

Koen Zonneveld, info@koenzonneveld.eu

1 Vergezel de Arbeidsinspectie

De OR heeft formeel het recht om de Arbeidsinspectie te vergezellen als die het bedrijf of de instelling komt inspecteren. Bij een vooraf aangekondigde inspectie krijgt de OR schriftelijk bericht van de datum, de tijd en het doel van het bedrijfsbezoek. Bij een onaangekondigde inspectie kan de inspecteur de directie verzoeken om een vertegenwoordiging van de OR te regelen. Volgens een interne instructie van de Arbeidsinspectie moet de inspecteur bij (een vertegenwoordiger van) de OR naar arbo- en werktijdknelpunten informeren. Dan kan hij of zij

daar tijdens de inspectie eventueel aandacht aan besteden. De OR-vertegenwoordiger kan gevaarlijke en ongezonde situaties aanwijzen en zonnodig de inspecteur daarnaartoe brengen. Als de OR-leden "geen tijd" hebben om de inspecteur te woord te staan, kan de inspecteur besluiten om een vertegenwoordiger van de OR op de werkplek te bezoeken.

2 Spreek de Arbeidsinspectie onder vier ogen

De OR mag de inspecteur van de Arbeidsinspectie onder vier ogen spreken. Dus zonder dat de directie of een manager erbij is. Dit kan erg belangrijk zijn in

bedrijven of instellingen waar veiligheid en gezondheid een lage prioriteit hebben. De OR krijgt dan de gelegenheid om vrijuit met de inspecteur te praten en kan eventuele misstanden aan de kaak stellen. Maar ook in bedrijven zonder misstanden en met een serieus arbobeleid is een gesprek met de inspecteur zinnig. De OR kan dan contactgegevens uitwisselen en afspraken maken over een eventueel vervolg.

3 Vraag om een onderzoek

De OR heeft de bevoegdheid om de Arbeidsinspectie te vragen een onderzoek in te stellen. De vakbonden hebben dezelfde bevoegdheid als de OR. De Arbeidsinspectie is volgens de Arbowet verplicht daar zo snel mogelijk gehoor aan te geven. Dit kan van belang zijn als de OR vindt of vermoedt dat er een gevaarlijke of ongezonde situatie bestaat in het bedrijf. Probeer dit soort zaken altijd eerst op de normale manier aan de orde te stellen bij de directie. Schakel de Arbeidsinspectie pas in als de directie er niets aan doet.

4 Lees het rapport van de Arbeidsinspectie

Na een arbeidsongeval of een onderzoek maakt de Arbeidsinspectie altijd een rapport op. Dat rapport stuurt de inspecteur naar de directie en naar de OR. Lees dat rapport en gebruik het om vragen te stellen in de overlegvergadering. Vraag naar maatregelen om de onveilige of ongezonde situatie op te lossen of het ongeval in de toekomst te voorkomen. Of doe zelf voorstellen om de situatie te verbeteren.

5 In beroep gaan of een klacht indienen

De OR kan in beroep gaan tegen een beschikking van de Arbeidsinspectie. Stel dat de Arbeidsinspectie een collega een boete geeft vanwege bewuste roekeloosheid. Dan kan het zinnig zijn om daar als OR tegen in beroep te gaan. Bijvoorbeeld als de OR vindt dat de roekeloosheid veroorzaakt werd door opjagen door de werkgever. De OR kan ook een klacht indienen als hij vindt dat de inspecteur zijn werk niet goed heeft gedaan. ○

Ga voor meer informatie naar www.or.net.nl en zoek op "arbeidsinspectie"