

## Tips

# OR en arbovoorlichting



Bedrijven die VCA-gecertificeerd zijn, moeten regelmatig zogeheten toolboxmeetings houden. Maar ook bedrijven zonder VCA moeten de medewerkers doeltreffend, begrijpelijk, voorlichten over het werk dat zij moeten doen en de risico's die daaraan verbonden zijn.

Koen Zonneveld, partner van Merlijn Training & Advies, info@koenzonneveld.eu

### 1 Wat is goede voorlichting?

Voorlichting moet zijn aangepast aan het werk dat moet worden uitgevoerd, rekening houdend met ervaring, kennis en capaciteiten van de medewerkers. De voorlichting moet dus begrijpelijk zijn en gaan over de taken die de medewerkers moeten uitvoeren. Het moet praktisch zijn en als het kan, moeten voorbeelden worden gebruikt: demonstreren wat gevaarlijk of ongezond is en hoe je de taken veilig en gezond uitvoert. Als het kan de medewerkers laten oefenen. Wat is veilig en onveilig lassen? Hoe stel je je bureau en stoel goed in?

### 2 Inventariseer

De OR of VGWM-commissie kan zelf inventariseren hoe de voorlichting wordt gegeven. Ga na welke onderwer-

pen er besproken worden, op welke manier dat gebeurt, of er ook inbreng is van de medewerkers en of iedereen de voorlichting kan bijwonen. De OR kan ook inventariseren welke onderwerpen de medewerkers zelf belangrijk vinden om te bespreken. Bespreek de resultaten van de inventarisatie in de OR.

### 3 Kijk in de RI&E

Als blijkt dat de voorlichting of de toolboxmeetings onvoldoende worden gegeven of van te laag niveau zijn kan de OR kijken of er aanbevelingen in de Risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) staan. De OR kan vervolgens voorstellen om die aanbevelingen op te nemen in het plan van aanpak dat bij de RI&E hoort en dat minimaal jaarlijks moet worden bijgesteld. De OR heeft instemmingsrecht op dat plan van aanpak.

### 4 Draag onderwerpen aan

De OR kan zelf voorstellen aandragen voor onderwerpen die in toolboxen of voorlichtingsbijeenkomsten besproken dienen te worden. Over de uitvoering van taken waar incidenten mee gebeurd zijn of waarvan de OR weet dat er grote risico's aan verbonden zijn. Dit kan wellicht aansluiten bij de veiligheids- en gezondheidsonderwerpen waar de OR zelf mee bezig is.

### 5 Doe een voorstel

Vorm een tijdelijke OR-commissie voorlichting/toolboxmeeting als die kwalitatief onvoldoende zijn. In zo'n tijdelijke commissie hoeft maar één OR-lid te zitten. Verder kunnen er collega's in die erg betrokken zijn bij dit onderwerp. Maak een voorstel voor de overlegvergadering (initiatiefrecht, WOR art. 23 lid 3). Maak daarbij gebruik van voorbeelden van afdelingen waar het wel goed gaat. Leidinggevend die goede voorlichting geven zonder dat het een saaie monoloog wordt. Hoe kunnen die voorbeelden gebruikt worden om ervoor te zorgen dat het op alle afdelingen goed gebeurt? Wellicht is het nodig dat de leidinggevenden worden bijgeschoold in het geven van voorlichting. Geef in het OR-voorstel een doel aan: over hoeveel tijd moet er op welke afdelingen hoe vaak voorlichting zijn gehouden van voldoende niveau en geef aan hoe en wanneer de OR wil (laten) evalueren. Als de bestuurder met een voorstel komt, heeft de OR instemmingsrecht (WOR 27.d). ○

Meer praktische tips over OR en arbo zijn te vinden op ORnet.